

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР _____

" ____ " _____ 2025 г.

г. Волгодонск

Общество с ограниченной ответственностью «Полесье» (ООО «Полесье»), именуемое в дальнейшем «Общество» в лице директора Семенюка Владимира Васильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и соискатель-гражданин _____, именуемый в дальнейшем «УЧЕНИК», с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий договор заключен с целью прохождения Учеником профессионального обучения по программе №Пр-ПО-001-24, для получения профессии "Токарь (2-й разряд)" для дальнейшего трудоустройства в Обществе.
- 1.2. Срок действия договора - с _____ г. по _____ г.
- 1.3. Форма обучения – индивидуальной форме обучения.
- 1.4. Место проведения обучения - структурное подразделение ООО "Полесье" Учебный производственный центр (УПЦ) (лицензия на осуществление образовательной деятельности N №Л035-0126-61/01663929 от 25.12.2024), расположенный по адресу: 347360 Ростовская область, г. Волгодонск, ул. Степная д.16/1.
- 1.5. Продолжительность обучения - 927 часов. По окончании обучения и успешной сдачи квалификационного экзамена Ученику выдается свидетельство о профессии "Токарь (2-й разряд)" (далее - свидетельство).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Общество обязано:

- 2.1.1. Предоставить ученику возможности для получения предусмотренной данным договором профессии (специальности, квалификации).
- 2.1.2. Обеспечить прохождение учеником инструктажей по вопросам охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.
- 2.1.3. В период прохождения обучения обеспечить ученика необходимой производственной (рабочей б/у) одеждой, средствами индивидуальной защиты.
- 2.1.4. По окончании срока ученичества организовать проверку знаний, полученных учеником в период обучения, уровня его профессиональной подготовки путем проведения квалификационных экзаменов.
- 2.1.5. При условии успешного завершения ученичества заключить с учеником трудовой договор на выполнении работы по полученной профессии (специальности). В случае заключения трудового договора испытание ученику не устанавливается.
- 2.1.6. обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора и учебным планом;
- 2.1.7. обеспечить учебный процесс необходимыми средствами и ресурсами (учебно-методическими материалами и т.п.)
- 2.1.8. при представлении соискателем документов, подтверждающих прохождение им медицинского осмотра Общество возмещает понесенные затраты (согласно приложенных документов).
- 2.1.9. выплачивать Ученику ежемесячную стипендию начиная со второго месяца обучения после прохождения промежуточного тестирования в период обучения (ст.204 ТК РФ);
- 2.1.10. производить оплату работ, выполняемых Учеником на практических занятиях согласно установленных расценок и планов выработки (ст.187 ТК РФ);
- 2.1.11. заключить дополнительное соглашение о продлении действия настоящего договора

в следующих случаях:

- ✓ - перенос квалификационного экзамена на более поздний срок, чем тот, который установлен учебным центром;
- ✓ - болезнь Ученика, из-за которой он не может посещать занятия, сдавать экзамен в срок, предусмотренный расписанием в учебном центре;
- ✓ - прохождение Учеником военных сборов;
- ✓ - другие случаи, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

2.1.12. провести по окончании обучения квалификационный экзамен, который включает практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в объеме, предусмотренном *проф стандартом*;

2.2. Ученик обязан:

2.2.1. - пройти обучение в соответствии с настоящим договором и учебным планом;

2.2.2. - не пропускать учебные занятия;

2.2.3. - бережно относиться к имуществу работодателя;

2.2.4. - соблюдать требования охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка Общества;

2.2.5. - после получения свидетельства заключить с Обществом трудовой договор в соответствии с полученной профессией и отработать в Обществе не менее 3-ех лет.

2.3. Общество имеет право осуществлять контроль успеваемости Ученика в процессе обучения путем проведения тестовых промежуточных испытаний еженедельно.

2.4. Ученик имеет право после получения свидетельства рассчитывать от Общества заключения трудового договора в соответствии с полученной профессией.

3. ОПЛАТА ОБУЧЕНИЯ

3.1. Обучение проводится бесплатно.

3.2. В период действия настоящего договора Ученику, после успешного прохождения промежуточного тестирования, выплачивается стипендия в размере:

- **13 000** (тринадцать тысяч) руб. начиная за второй месяца обучения

- 26928 (Двадцать шесть тысяч девятьсот двадцать восемь) с третьего месяца до полного окончания обучения

3.3. Выплата стипендии производится один раз в месяц: 30-го числа. Выплачивается за время ученичества, которое в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени. (ч. 1 ст. 203 ТК РФ)

3.4. . Работы, выполняемые Учеником на практических занятиях, оплачиваются из расчета _____ (_____) руб. часовая тарифная ставка, для работников соответствующего возраста, профессии и специальности при выполнении конкретных работ (ч. 2 ст. 204 ТК РФ)

3.5. В расходы Общества, подлежащие возмещению в случае расторжения трудового договора по инициативе работника в течении трех лет после окончания обучения, включаются:

3.5.1. - выплаченная за время обучения стипендия в размере, установленном в п. 3.2 настоящего договора;

3.5.2. - затраты на возмещение прохождения медицинского осмотра.

3.6. Размер расходов на обучение, который Ученик возмещает Обществу, исчисляется с учетом пропорционально отработанного Учеником времени после окончания обучения

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение

обязанностей, установленных законодательством и настоящим договором.

- 4.2. Стороны могут быть привлечены к ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
- 4.3. Если Ученик без уважительных причин не исполняет обязанности, установленные настоящим договором, в том числе отказывается от заключения трудового договора по окончании обучения, то он возмещает Обществу затраты, которые понесены им в связи с обучением, включая п. 3.1, 3.2, 3.3.
- 4.4. Если ученик без уважительных причин не приступил к работе после завершения ученичества, работодатель вправе потребовать, чтобы тот компенсировал затраты на обучение (ч. 2 ст. 207 ТК РФ), в соответствии с п.3.5, 3.6 договора
- 4.5. Ученик возмещает Обществу расходы на обучение, перечисленные в п. 3.5, 3.6 настоящего договора, если в течение трех лет после окончания обучения и получения свидетельства увольняется по следующим основаниям:
 - собственное желание (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если у Ученика не было уважительной причины для увольнения по данному основанию;
 - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
 - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
 - однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
 - представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

5. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ УЧЕНИЧЕСКОГО ДОГОВОРА

- 5.1. Изменение условий договора в течение срока его действия допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.
- 5.2. Ученический договор прекращается по окончании срока обучения установленного (УПЦ) (ст. 208 ТК РФ). В силу указанной нормы он может быть прекращен по основаниям, предусмотренным в самом договоре, в том числе если квалификационный экзамен сдан ранее срока, установленного для этого учебным центром. *Работодатель издает приказ о прекращении ученического договора со ссылкой на пункт договора, в котором указано соответствующее основание его прекращения.*

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.
- 6.2. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.
- 6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

Общество:

Общество с ограниченной ответственностью "Полесье" (ООО "Полесье") – УПЦ
Адрес (место нахождения):
ул. Степная, д. 16/1, г. Волгодонск,
ИНН 6143020768

Ученик:

ФИО
Паспорт серия номер
выдан:
дата выдачи:
Место жительства:

Директор
«___» _____ 2025

В.В. Семенюк

ФИО подпись
«___» _____ 2025

До подписания ученического договора с локальными нормативными документами Общества
ознакомлен _____
(Подпись)

Экземпляр ученического договора получил _____
(Подпись)

Согласен передачу Обществу персональных данных с целью их дальнейшей обработки (получение, хранение, комбинирование, передача их третьей стороне), в связи с установлением, изменением, прекращением ученического договора и в целях дальнейшего трудоустройства, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. _____ / _____